



Doorpak BV

Werkblad Gezond maakt slim

Tijd voor reflectie

Waar zie of merk jij in jouw organisatie dat “slimheid” (systemen, KPI’s, strategie) belangrijker wordt gevonden dan “gezondheid” (cultuur, samenwerking, communicatie)?

Wat merk jij aan het moreel van medewerkers in jouw team wanneer de samenwerking gezond is, of juist niet?

Waar herken jij voorbeelden van “politieke spelletjes” of defensief gedrag in jouw organisatie?



Doorpak BV

Werkblad Gezond maakt slim

Wat zou het jouw organisatie opleveren als gezondheid structureel prioriteit zou krijgen?

Actie

Beschrijf kort hoe je de opdracht hebt ervaren.